

Резолюция  
научно-практической конференции «Социальное партнерство  
как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса  
Курской области»

17 ноября 2022 г. в г. Курске состоялась научно-практическая конференция на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области». В ней приняли участие представители органов государственного и муниципального управления, Объединения работодателей АПК Курской области (далее – Объединение работодателей), Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций пищевой и перерабатывающей промышленности Курской области (далее – Агросоюз), Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, представители Федерации организаций профсоюзов Курской области и Профсоюза работников АПК РФ, руководители профессиональных образовательных организаций, ряда предприятий сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, председатели первичных профсоюзных организаций.

Заслушав и обсудив доклады и выступления, участники научно-практической конференции отмечают следующее.

Курс на развитие агропромышленного комплекса, как основного фактора продовольственной безопасности, в условиях рыночной экономики и реализации принципов социального государства определяет необходимость становления современных социально-трудовых отношений и системы социального партнерства между человеком и государством, работником и работодателем, производителем и потребителем.

Такая задача на основании положений Конституции Российской Федерации (статья 75.1) обозначена Президентом Российской Федерации В.В. Путиным при подписании Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы. При этом он подчеркнул, что «уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность - важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры».

Понятие и значение социального партнерства закреплены в Трудовом кодексе РФ. Согласно статье 23 социальное партнерство в сфере труда обозначено как система взаимоотношений между работниками (их

представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти и органами местного самоуправления.

Трудовым кодексом РФ установлены также принципы социального партнерства, к которым относятся: равноправие сторон; уважение и учет их интересов; содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства; соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений и другие принципы, содержащиеся в статье 24 ТК РФ.

Отсюда следует вывод, что уровень развития социального партнерства является показателем экономической, социальной, политической и нравственной зрелости общества. В поступательном развитии такого общества и формируются необходимые условия для реализации партнерских отношений в целях достижения баланса интересов, как социального вектора, содержащего в себе примиряющие и сближающие начала, ведущие к сотрудничеству и социальному партнерству в обществе.

Антироссийские санкции, необходимость поддержки специальной военной операции на Украине и присущие сельскому хозяйству чрезвычайные агрометеорологические факторы требуют дополнительного осмысления и оценки ситуаций с позиций не только защиты прав работников и работодателей, но и обеспечения продовольственной безопасности нашего государства, а также потребностей воинских частей, дислоцированных в приграничных районах области, оказания помощи семьям мобилизованных защитников Отечества.

С учетом положений Конституции Российской Федерации (статьи: 30, 75.1), Трудового кодекса РФ и Закона Курской области от 2 октября 2012 г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» в агропромышленном комплексе Курской области принимаются меры, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

На VII съезде Профсоюза работников АПК РФ в 2020 г. отмечалось, что примером эффективного взаимодействия с органами исполнительной власти может служить работа Курского областного комитета Профсоюза. В результате переговоров по заключению Отраслевого соглашения по АПК Курской области стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области. А в текущем году заключено дополнительное соглашение о распространении данного положения на все подотрасли АПК.

Положительную оценку получает опыт сотрудничества областного комитета Профсоюза работников АПК с комитетом АПК Курской области, комитетом по труду и занятости населения Курской области и другими органами государственного и муниципального управления, Объединением работодателей и Агросоюзом по вопросам социального обустройства сельских территорий, улучшения условий и охраны труда в отрасли, развития трудового соревнования в сельскохозяйственном производстве.

Вместе с тем несмотря на то, что на федеральном и областном уровнях сформирована достаточно серьезная законодательная база в отношении социального партнерства, данная система пока не получила серьезного развития на территориальном уровне, принципы социального партнерства, к сожалению, восприняты не всеми организациями и предприятиями АПК, а в некоторых из них допускается воспрепятствование созданию первичных профсоюзных организаций или предпринимаются попытки их ликвидировать и тем самым ослабить влияние общественных организаций на происходящие в отрасли процессы. Как следствие этого, - интересы многих работников аграрного комплекса никем не представлены и не защищаются, что препятствует достижению разумного баланса интересов предпринимателей и работников, а главное – наносит серьезный урон интересам аграрного сообщества.

В связи с этим назрела объективная необходимость в совершенствовании всей системы взаимоотношений органов государственного и муниципального управления, работодателей и профсоюзных организаций, формировании новых подходов к организации их сотрудничества на принципах социального партнерства.

Осознавая исключительно важную роль социального партнерства как неотъемлемого фактора экономического и социального развития АПК, сохранения социальной стабильности, достижения согласия между всеми участниками партнерства считаем необходимым осуществить комплекс мероприятий, направленных на развитие и укрепление системы социального партнерства на областном и территориальном уровнях, а также на уровне предприятий и организаций АПК, профессиональных образовательных учреждений аграрного профиля.

Предложения участников научно-практической конференции:

1. Органам государственного и муниципального управления, руководителям предприятий и организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, профессиональных образовательных учреждений аграрного профиля, профсоюзным организациям:

- с учетом особенностей нынешней общественно-политической и социально-экономической обстановки считать главной задачей трудовых коллективов и профсоюзных организаций безусловное обеспечение целей и

задач, определенных Доктриной продовольственной безопасности РФ, а также содействие в обеспечении потребностей воинских частей, дислоцированных в приграничных районах области, оказание помощи семьям мобилизованных защитников Отечества, лозунгом всех и каждого должен стать девиз наших великих предков: «Всё для Фронта, всё для Победы!»;

- обеспечивать выполнение Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы и Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Курской области на 2021-2023 годы, заключенных с целью консолидации усилий в формате «власть - работодатели - профсоюзы» по обеспечению позитивной динамики социально - экономического развития АПК, комплексного развития сельских территорий и повышению жизненного уровня граждан;

- способствовать распространению принципов социального партнерства в организациях АПК, в том числе с участием инвестиционных компаний;

- проводить согласованную политику по заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов, а также по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности в целях создания необходимых условий для конструктивного взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзных организаций;

- принимать меры по урегулированию разногласий и снижению социальной напряженности в трудовых коллективах в случаях нарушений трудового законодательства, возникновения разногласий и споров по социально-трудовым вопросам между работниками и работодателями при заключении или не выполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

- проводить профессионально-ориентационную работу среди учащейся молодежи в школах, профориентационные экскурсии в организациях, дни открытых дверей в профессиональных учебных заведениях аграрного профиля;

- способствовать повышению общественной активности студенческой молодежи, её роли в научной, исследовательской, проектной и инновационной деятельности как фактора развития творческой инициативы и инновационной способности личности;

- определить в качестве одной из приоритетных задач развития эффективных деловых взаимоотношений органов государственного и муниципального управления, работодателей и профсоюзных организаций информационное обеспечение социального партнерства, создание единого информационного пространства по освещению результатов совместной

деятельности, дополнить действующие интернет-сайты разделами «Социальное партнерство».

2. Органам государственного и муниципального управления:

- содействовать созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях с целью их участия в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений;

- обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах государственного и муниципального управления, а также в рабочих группах, создаваемых для рассмотрения вопросов, касающихся социально-трудовых отношений;

- учитывать результаты выполнения регионального, отраслевого и территориальных соглашений, коллективных договоров, а также мнение территориальных профсоюзных органов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Курской области.

3. Работодателям (Объединению работодателей и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств):

- способствовать развитию и укреплению системы социального партнерства в сфере труда посредством реализации мер по развитию коллективно - договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

- принимать участие в работе Объединения работодателей, Агросоюза, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и других формах объединений путем вхождения в состав соответствующих объединений;

- оказывать содействие созданию и восстановлению профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также обеспечивать условия для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов, безналичную уплату и перечисление членских профсоюзных взносов;

- осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе принципов социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов и заключению коллективных договоров и соглашений;

- применять системы нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые)

штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- соблюдать порядок принятия решений, связанных с массовым увольнением работников по причинам, связанным с ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства с учетом предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников;

- принимать участие в профессионально-ориентационной работе с молодежью, уделяя внимание формированию положительного имиджа соответствующих предприятий, учреждений, организаций за счет улучшения условий и оплаты труда, широкого информирования молодежи о работе трудовых коллективов;

- обеспечивать:

- участие представителей первичных профсоюзных организаций в системе управления охраной труда, в том числе в постоянно действующих комиссиях по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда, процедурах управления профессиональными рисками, а также при проведении Дней охраны труда;

- соблюдение законодательства по охране труда, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- создание необходимых условий для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их функций по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

#### 4. Работодателям и профсоюзным организациям:

- содействовать участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ развития АПК и сельских территорий, мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Курской области и Российской Федерации;

- проводить работу, направленную на доведение заработной платы работников АПК до устанавливаемых ежегодно в области целевых показателей уровня оплаты труда;

- обеспечивать проведение переговоров и создание соответствующих комиссий по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений в

организациях всех форм собственности независимо от численности работающих, при необходимости своевременно вносить в коллективные договоры и соглашения соответствующие изменения и дополнения;

- предусматривать в коллективных договорах специальный раздел о гарантиях деятельности профсоюзных организаций и льготах членам Профсоюза;

- проводить согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов;

- предусматривать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах:

- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

- меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда;

- специальные разделы по работе с молодежью, предусматривающие создание условий для закрепления молодежи в организациях АПК, в том числе меры социальной защиты (предоставление рабочих мест, наставничество и содействие адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры);

- отчисление финансовых средств первичным профсоюзным организациям на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей.

##### 5. Профсоюзным организациям:

- содействовать решению задач социально – экономического развития предприятий и организаций, повышению мотивации труда, сохранению социальной стабильности, достижению согласия между всеми участниками партнерства;

- способствовать совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое экономическое развитие;

- обеспечивать согласование интересов работников и работодателей на принципах социального партнерства, т.е. принятие решений, которые в равной степени учитывают необходимость обеспечения эффективной деятельности организаций и создания системы гарантий трудовых прав работников;

- делегировать своих представителей в состав межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах государственного и муниципального управления, постоянно действующих комиссий по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда в организациях;

- проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- создавать советы (комиссии) по работе с молодежью;

- инициировать заключение региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, осуществлять мониторинг соблюдения установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий, добиваться недопущения выплат «теневого» заработной платы;

- принимать меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств:

- по материальной поддержке работников в случаях их высвобождения, сохранения за ними на период трудоустройства действующих в организациях социальных льгот и гарантий;

- по выделению финансовых средств на приобретение путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений;

- способствовать реализации организационных и дисциплинарных мер работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований охраны труда и технологических процессов;

- проводить разъяснительную работу с членами профсоюза о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции;

- содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- поддерживать молодежные инициативы, в том числе через развитие и использование возможностей социального проектирования, проведения конкурсов молодежных инициатив в сфере поддержки профсоюзного движения;



- проводить работу по возобновлению деятельности или созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых и студенческих коллективах, вовлечению в Профсоюз работников и студентов профессиональных образовательных организаций.

Основная цель научно - практической конференции состояла в обмене опытом работы и определении направлений дальнейшего развития социального партнерства на основе соответствующих положений российского и областного законодательства и в целях сохранения позитивной динамики социально - экономического развития АПК, комплексного развития сельских территорий и повышения жизненного уровня граждан как главной цели деятельности сторон социального партнерства.

Считать целесообразным объявить в области 2024 год Годом социального партнерства.

Резолюция принята на научно-практической конференции

17 ноября 2022 г.